

TC  
ANKARA ÜNİVERSİTESİ  
REKTÖRLÜĞÜ

ELMADAĞ MESLEK  
YÜKSEKOKULU

*İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ  
RİSK DEĞERLENDİRME RAPORU*

2017

<b>TC ANKARA ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ</b>	<b>ELMADAĞ MESLEK YÜKSEK OKULU</b>  <b>Tatlıca, Petir Sk.No: 20 ELMADAĞ/ANKARA</b>	Rapor. Haz. Tar. : 03.04.2017
		Geçerlilik Tar : 03.04.2023
		Rev. Tarihi :
<b>RİSK DEĞERLENDİRME PROSEDÜRÜ</b>		

## 1. GİRİŞ

İşyerlerinde İş sağlığı ve güvenliği yönünden yapılacak risk değerlendirmesi usul ve esaslarını düzenleyen ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 10. ve 30. maddelerine dayanılarak hazırlanan İş Sağlığı ve Güvenliği Risk değerlendirmesi yönetmeliğine göre işveren; çalışma ortamının ve çalışanların sağlık ve güvenliğini sağlama, sürdürme ve geliştirme amacı ile iş sağlığı ve güvenliği yönünden risk değerlendirmesi yapar veya yaptırır. Bu doğrultuda belirtilen amaç ve kapsam doğrultusunda risk değerlendirme raporu hazırlanmaktadır.

## 2. AMAÇ

Risk değerlendirme raporu, ELMADAĞ MESLEK YÜKSEKOKULU için tehlikelerin tanımlanması, risklerin ölçülmesi ve değerlendirilmesi, kontrol tedbirlerinin ve önceliklerinin belirlenmesi için hazırlanmıştır.

## 3. KAPSAM

ELMADAĞ MESLEK YÜKSEKOKULU tarafından gerçekleştirilen işyeri kapsamındaki tüm faaliyetleri ve süreçleri kapsar.

## 4. TANIMLAR

**Tehlike:** İşyerinde var olan ya da dışarıdan gelebilecek, çalışanı veya işyerini etkileyebilecek zarar veya hasar verme potansiyelini ifade eder.

**Risk:** Tehlikeden kaynaklanacak kayıp, yaralanma ya da başka zararlı sonuç meydana gelme ihtimalidir. (olasılık ve şiddetin bileşkesidir)

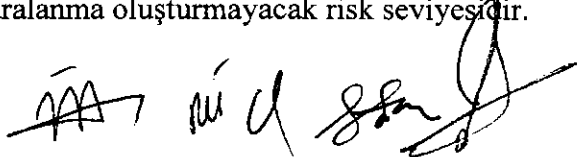
**Kaza:** Tehlikeye temas etmeyle hemen ya da sonradan çalışanları veya işletmeyle doğrudan veya dolaylı ilgisi olanları bedensel ve ruhsal arızalara uğratan olaydır.

**Ramak kala olay:** İşyerinde meydana gelen; çalışan, işyeri ya da iş ekipmanını zarara uğratma potansiyeli olduğu halde zarara uğratmayan olayı ifade eder.

**Olay:** Yaralanmaya, sağlığın bozulmasına veya ölüme sebep olan veya sebep olacak potansiyele sahip olan işle ilgili olaylar. Yaralanmaya, sağlığın bozulmasına veya ölüme sebep olmadan gerçekleşen olaylara "Hasarsız olay- Ramak kaldı" denilmektedir.

**Risk değerlendirmesi:** İşyerinde var olan ya da dışarıdan gelebilecek tehlikelerin belirlenmesi, bu tehlikelerin riske dönüşmesine yol açan faktörler ile tehlikelerden kaynaklanan risklerin analiz edilerek derecelendirilmesi ve kontrol tedbirlerinin kararlaştırılması amacıyla yapılması gerekli çalışmaları ifade eder.

**Kabul edilebilir risk:** Yasal yükümlülüklerle ve işyerinin önleme politikasına uygun, kayıp veya yaralanma oluşturmayacak risk seviyesidir.



<b>TC ANKARA ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ</b>	<b>ELMADAĞ MESLEK YÜKSEK OKULU</b>  <b>Tatlıca, Petir Sk.No: 20 ELMADAĞ/ANKARA</b>	Rapor. Haz. Tar. : 03.04.2017
		Geçerlilik Tar : 03.04.2023
		Rev. Tarihi :
<b>RİSK DEĞERLENDİRME PROSEDÜRÜ</b>		

**Önleme:** İşyerinde yürütülen işlerin bütün safhalarında iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili riskleri ortadan kaldırmak veya azaltmak için planlanan ve alınan tedbirlerin tümünü kapsar.

**Risk Yönetimi:** Bir kuruluşun sağlık ve güvenlik şartlarını sağlamak, iyileştirmek ve sürdürmek için yürütülen girişimlerin tamamıdır. (İLO-OHS 2001 İSG Yönetim Sistemi Rehberi)

**İşveren/İşveren Vekili:** Çalışma ortamının ve çalışanların sağlık ve güvenliğini sağlama, sürdürme ve geliştirme amacı ile iş sağlığı ve güvenliği yönünden risk değerlendirmesi yapar veya yaptırır.

**İş Güvenliği Uzmanı:** İş sağlığı ve güvenliği alanında görev yapmak üzere Bakanlıkça yetkilendirilmiş, iş güvenliği uzmanlığı belgesine sahip mühendis, mimar veya teknik elemanlardır ve risk analizi çalışmalarına katılır.

**İşyeri hekimi:** İş sağlığı ve güvenliği alanında görev yapmak üzere Bakanlıkça yetkilendirilmiş, işyeri hekimliği belgesine sahiptirler ve risk analizi çalışmalarına katılır.

**Çalışan temsilcisi:** İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmalara katılma, çalışmalarını izleme, tedbir alınmasını isteme, tekliflerde bulunma ve benzeri konularda çalışanları temsil etmeye yetkili çalışanlar arasından oy birliği veya atama ile seçilmiş çalışandır. Risk analizi çalışmalarına katılır.

**Bütün Yöneticiler:** Risk değerlendirmesi sonucu teklif edilen kontrol tedbirlerinin faaliyet planına göre uygulanmasını sağlar ve yeni ürün, proje, proses, makine alımı vb. durumlarda ve gerekli gördüklerinde risk değerlendirme işlemi yapılmasını veya yinelenmesini İşveren Vekilinden talep eder.

**Destek elemanı:** Asli görevinin yanında iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili önleme, koruma, tahliye, yangınla mücadele, ilk yardım ve benzeri konularda özel olarak görevlendirilmiş uygun donanım ve yeterli eğitime sahip olan kişiyi ifade eder. Risk analizi çalışmalarına katılır.

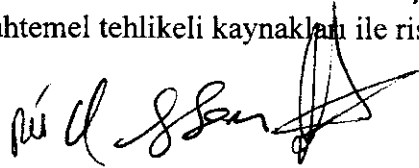
## 5. RİSK DEĞERLENDİRME EKİBİ VE SORUMLULAR

Risk değerlendirmesi, işverenin oluşturduğu bir ekip tarafından gerçekleştirilir. Risk değerlendirmesi yapan ekip asgari olarak şunlardan oluşur;

- İşveren veya işveren vekili
- İşyerinde sağlık ve güvenlik hizmetini yürüten iş güvenliği uzmanları ile işyeri hekimleri
- İşyerindeki çalışan temsilcileri
- İşyerindeki destek elemanlar

İşveren risk değerlendirmesi çalışmalarında görevlendirilen kişilerin görevlerini yerine getirmeleri amacı ile araç, gereç, mekân ve zaman gibi gerekli bütün ihtiyaçları karşılar. Görevlerini yürütmeleri sebebiyle hak ve yetkilerini kısıtlayamaz.

- İşyerindeki bütün birimleri temsil edecek şekilde belirlenen ve işyerinden yürütülen çalışmalar, mevcut veya muhtemel tehlikeli kaynakları ile riskler konusunda bilgi sahibi çalışanlar.

AAA7 

<b>TC ANKARA ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ</b>	<b>ELMADAĞ MESLEK YÜKSEK OKULU</b>	Rapor. Haz. Tar. : 03.04.2017
	<b>Tatlıca, Petir Sk.No: 20 ELMADAĞ/ANKARA</b>	Geçerlilik Tar : 03.04.2023
		Rev. Tarihi :
<b>RİSK DEĞERLENDİRME PROSEDÜRÜ</b>		

## 6. RİSK DEĞERLENDİRMESİNDE UYGULANACAK ADIMLAR

Risk değerlendirmesi; tüm işyerleri için tasarım ve kuruluş aşamasından başlamak üzere tehlikeleri tanımlama, riskleri belirleme ve analiz etme, risk kontrol tedbirlerinin kararlaştırılması, dokümantasyon, yapılan çalışmaların güncellenmesi ve gerektiğinde yenileme aşamaları izlenerek gerçekleştirilir.

**1) Tehlikelerin Belirlenmesi:** Bu adımda, çalışma ortamı, çalışanlar ve işyerine ilişkin ilgisine göre; işyerinde çalışanlara, ürünlere ve iş ekipmanlarına nelerin zarar verebileceği belirlenir.

**2) Tehlikelerin Değerlendirilmesi:** Birinci adımda oluşturduğumuz tehlikeler listesinin değerlendirilmesi ile hangileri için ne önlemler alınacağını ve hangileri için risk değerlendirilmesi yapılması gerektiğine karar verilir.

**3) Risklerin Belirlenmesi ve Analizi:** İkinci adımda, risk derecelendirilmesi yapılmasına karar verilen tehlikelerin her biri için ayrı ayrı risklerin ağırlık oranları hesaplanarak derecelendirme yapılır ve riskler öncelik sıralamasına tabi tutulur.

**4) Kontrol Önlemlerinin Uygulanması:** İkinci ve üçüncü adımlarda alınmasına karar verilen önlemlerden hemen ortadan kaldırılacak tehlikeler için gerekli önlemler alınır ve tekrar ortaya çıkmamaları için uygun bir kontrol periyodu belirlenir. Belirli bir maliyet ve zaman gerektiren ve acil olmayan önlemler için uygulama planları yapılarak uygulamaya başlanır.

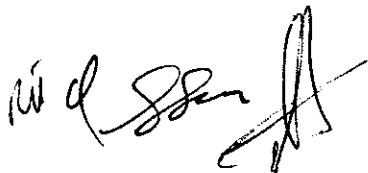
**5) Denetim, İzleme Ve Gözden Geçirme:** İşyerinde gerçekleştirilen risk yönetiminin tüm aşamaları ve uygulanması düzenli olarak denetlenir, izlenir ve aksayan yönler yeniden gözden geçirilir. İkinci ve üçüncü adımlarda alınmasına karar verilen önlemlerden hemen ortadan kaldırılacak tehlikeler için gerekli önlemler alınır ve tekrar ortaya çıkmamaları için uygun bir kontrol periyodu belirlenir. Belirli bir maliyet ve zaman gerektiren ve acil olmayan önlemler için uygulama planları yapılarak uygulamaya başlanır.

## 7. RİSK DEĞERLENDİRME YÖNTEMİ

**7.1.** Risk değerlendirmesi; tüm işyerleri için tasarım veya kuruluş aşamasından başlamak üzere tehlikeleri tanımlama, riskleri belirleme ve analiz etme, risk kontrol tedbirlerinin kararlaştırılması, dokümantasyon, yapılan çalışmaların güncellenmesi ve gerektiğinde yenileme aşamaları izlenerek gerçekleştirilir.

**7.2.** Çalışanların risk değerlendirmesi çalışması yapılırken ihtiyaç duyulan her aşamada sürece katılarak görüşlerinin alınması sağlanır.

**7.3.** Tespit edilmiş olan tehlikelerin her biri ayrı ayrı dikkate alınarak bu tehlikelerden kaynaklanabilecek risklerin hangi sıklıkta oluşabileceği ile bu risklerden kimlerin, nelerin, ne şekilde ve hangi şiddette zarar görebileceği belirlenir. Bu belirleme yapılırken mevcut kontrol tedbirlerinin etkisi de göz önünde bulundurulur.

AA7 

<b>TC ANKARA ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ</b>	<b>ELMADAĞ MESLEK YÜKSEK OKULU</b>  <b>Tatlıca, Petir Sk.No: 20 ELMADAĞ/ANKARA</b>	Rapor. Haz. Tar. : 03.04.2017
		Geçerlilik Tar : 03.04.2023
		Rev. Tarihi :
<b>RİSK DEĞERLENDİRME PROSEDÜRÜ</b>		

7.4. Toplanan bilgi ve veriler ışığında belirlenen riskler; işletmenin faaliyetine ilişkin özellikleri, işyerindeki tehlike veya risklerin nitelikleri ve işyerinin kısıtları gibi faktörler ya da ulusal veya uluslararası standartlar esas alınarak seçilen yöntemlerden biri veya birkaçı bir arada kullanılarak analiz edilir.

7.5. Analizin ayrı ayrı bölümler için yapılması halinde bölümlerin etkileşimleri de dikkate alınarak bir bütün olarak ele alınıp sonuçlandırılır.

7.6. Analiz edilen riskler, kontrol tedbirlerine karar verilmek üzere etkilerinin büyüklüğüne ve önemlerine göre en yüksek risk seviyesine sahip olandan başlanarak sıralanır ve yazılı hale getirilir.

7.7. Etkilerinin büyüklüğüne ve önemine göre sıralı hale getirilen risklerin kontrolü amacıyla bir planlama yapılır.

7.8. Riskin tamamen bertaraf edilmesi, bu mümkün değil ise riskin kabul edilebilir seviyeye indirilmesi için aşağıdaki adımlar uygulanır.

i. Tehlike veya tehlike kaynaklarının ortadan kaldırılması

ii. Tehlikelinin, tehlikeli olmayan ile veya daha az tehlikeli olan ile değiştirilmesi

iii. Riskler ile kaynağında mücadele edilmesi

7.9. Bu çalışmaların gerçekleştirilmesinde **FİNE- KİNNEY METODU** kullanılmıştır.

Bu metot çalışma ortamındaki tehlikelerin kazaya sebebiyet vermeden tespit edilmesini ve risk skoruna göre en öncelikli olandan başlayıp iyileştirilmesini sağlayan bir metottur.

Uygulamayla işletmede iş kazası ve meslek hastalığı oluşturabilecek riskler değerlendirilip, bunların engellenmesine yönelik iyileştirme önerilerinde bulunur.

**Risk Değeri= İ x F x D**

olarak hesaplanır.

İ= İhtimal, (0,2-10 arası bir değer)

F=Frekans, (0,5-10 arası bir değer)

D=Sonuçların Derecesi

<p style="text-align: center;">TC ANKARA ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ</p>	<p style="text-align: center;">ELMADAĞ MESLEK YÜKSEK OKULU</p>	Rapor. Haz. Tar. : 03.04.2017
		Geçerlilik Tar : 03.04.2023
	Tatlıca, Petir Sk.No: 20 ELMADAĞ/ANKARA	Rev. Tarihi :
	<b>RİSK DEĞERLENDİRME PROSEDÜRÜ</b>	

**Tablo 1-İhtimal Skalası**

**İhtimal:** Zarar ya da hasarın zaman içinde gerçekleşme olasılığıdır.

DEĞER	KATEGORİ
0,2	Pratik Olarak İmkansız
0,5	Zayıf İhtimal
1	Oldukça Düşük İhtimal
3	Nadir fakat Olabilir
6	Kuvvetle Muhtemel
10	Çok Kuvvetli İhtimal

**Tablo: 2 Frekans (Maruziyet) Skalası**

**Frekans:** Tehlikeye maruz kalma sıklığıdır.

DEĞER	AÇIKLAMA	KATEGORİ
0,5	Çok Nadir	Yılda bir ya da daha az
1	Oldukça Nadir	Yılda bir ya da birkaç kez
2	Nadir	Ayda bir ya da birkaç kez
3	Ara sıra	Haftada bir ya da birkaç kez
6	Sıklıkla	Günde bir ya da daha fazla
10	Sürekli	Sürekli ya da saatte birden fazla

AAA  
Rü d

<b>TC ANKARA ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ</b>	<b>ELMADAĞ MESLEK YÜKSEK OKULU</b>	Rapor. Haz. Tar. : 03.04.2017
	<b>Tatlıca, Petir Sk.No: 20 ELMADAĞ/ANKARA</b>	Geçerlilik Tar : 03.04.2023
		Rev. Tarihi :
<b>RİSK DEĞERLENDİRME PROSEDÜRÜ</b>		

**Tablo: 3 Etki/Zarar-Sonuç Skalası**

**Derece:** Tehlikenin gerçekleşmesi halinde insan, işyeri ve çevre üzerinde oluşturacağı zarar ya da hasarın şiddetidir

DEĞER	AÇIKLAMA	KATEGORİ
1	Dikkate Alınmalı	Hafif-Zararsız veya Önemsiz
3	Önemli	Minör-Düşük İş kaybı, Küçük hasar, İlk Yardım
7	Ciddi	Majör-Önemli Zarar, Dış tedavi, İşgünü kaybı
15	Çok Ciddi	Sakatlık, Uzun kayıp, Çevresel etki
40	Çok Kötü	Ölüm, Tam maluliyet, Ağır çevresel etkisi
100	Felaket	Birden çok ölüm, Önemli çevre felaketi

**Tablo: 4 Risk Düzeyine Göre Karar ve Eylem**

Sıra	Risk Değeri	Karar	EYLEM
1	$R < 20$	Kabul Edilebilir Risk	Acil tedbir gerekmez (Önem öncelikli değildir.)
2			
3	$70 < R < 200$	Önemli Risk	Dikkatle izlenmeli ve yıllık eylem planına alınarak giderilmeli (uzun dönemde iyileştirilmelidir "yıl içerisinde")
4			
5			

*Handwritten signatures and initials.*

<b>TC ANKARA ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ</b>	<b>ELMADAĞ MESLEK YÜKSEK OKULU</b>	Rapor. Haz. Tar. : 03.04.2017
	<b>Tatlıca, Petir Sk.No: 20 ELMADAĞ/ANKARA</b>	Geçerlilik Tar : 03.04.2023
		Rev. Tarihi :
<b>RİSK DEĞERLENDİRME PROSEDÜRÜ</b>		

## 8. KİNNEY METODU İLE RİSK DEĞERLENDİRMELERİNDE KARAR VE EYLEM DÜZEYLERİ

- **0-20** Arası çıkan riskler için herhangi bir kontrole gerek duyulmayabilir. Gelecekte önemli bir tehlikeyi oluşturmaması için, incelenir ve gerekirse önlemler planlanan uygulamalar kısmında tarif edilir, uygulama kontrolleri yapılır ve personele ihtiyaç duyulan eğitimler verilir
- **20-70** Arası çıkan riskler için eğer herhangi bir yasal gerek yoksa önlem almamız gerekmemektedir. Ancak eylem planına alınmalı riskin bu seviyede tutulmasını sağlayan kontrol yöntemleri uygulanmalıdır.
- **70-200** arası çıkan riskler için mutlaka bir düzeltici ve önleyici faaliyet planlanmalıdır. 70 puan ve üstü olan risklerle ilgili olarak; planlanan aksiyonlar için mevcut durum, alınması gereken önlemler, sorumlular, terminler belirlenmelidir.
- **200-400** arası çıkan riskler için kısa vadeli eylem planına alınmalıdır. Kurulun toplanması sağlanarak birkaç ay içerisinde iyileştirmelerin gerçekleşmesi sağlanmalıdır.
- **400**'ün üzerinde çıkan risklerde çalışmaya ara verilerek derhal tedbir alınmalıdır. Bu süreçte herhangi bir iş kazasının önlenmesi için işin durdurulması, tesisin, binanın kapatılması vb. düşünülmelidir. İyileştirme aksiyonları tamamlandıktan sonra puanlama gözden geçirilmelidir. İyileştirmeler sonrası puanı hala 70 ve üzeri olanlar için önlemler, tekrar gözden geçirilerek yenilenmelidir. Tüm önlemlere rağmen kabul edilebilir risk değerleri dışında kalan çalışmalar için ilgili kişilere konu hakkında bildirimde bulunulmalı ve gerekli önlemlerin alınması sağlanmalıdır.

## 9. RİSK DEĞERLENDİRMESİNİN YENİLENMESİ

Yapılmış olan risk değerlendirmesi; tehlike sınıfına göre;

- Çok tehlikeli işletmeler için en geç 2 yılda
- Tehlikeli işletmeler için en geç 4 yılda
- **Az tehlikeli işletmeler için en geç 6 yılda bir yenilenir.**

Aşağıda belirtilen durumlarda ortaya çıkabilecek yeni risklerin, işyerinin tamamını veya bir bölümünü etkiliyor olması göz önünde bulundurularak risk değerlendirmesi tamamen veya kısmen yenilenir;

- İşyerinin taşınması veya binalarda değişiklik yapılması.
- İş kazası, meslek hastalığı veya ramak kala olay meydana gelmesi.
- İşyerinde uygulanan teknoloji, kullanılan madde ve ekipmanlarda değişiklikler meydana gelmesi.
- Üretim yönteminde değişiklikler olması.
- İş kazası, meslek hastalığı veya ramak kala olay meydana gelmesi.
- Çalışma ortamına ait sınır değerlere ilişkin bir mevzuat değişikliği olması.
- Çalışma ortamı ölçümü ve sağlık gözetim sonuçlarına göre gerekli görülmesi.
- İşyeri dışından kaynaklanan ve işyerini etkileyebilecek yeni bir tehlikenin ortaya çıkması.

*AA → Ali Elgen*



<b>TC ANKARA ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ</b>	<b>ELMADAĞ MESLEK YÜKSEK OKULU</b>	Rapor. Haz. Tar. : 03.04.2017
	<b>Tatlıca, Petir Sk.No: 20 ELMADAĞ/ANKARA</b>	Geçerlilik Tar : 03.04.2023
		Rev. Tarihi :
<b>RİSK DEĞERLENDİRME PROSEDÜRÜ</b>		

## 10. İLGİLİ DOKÜMANLAR

Riski kontrol altına almak için kullanılan ve hazırlanan dokümanlardır. Riski kontrol altına almak için hazırlanan talimatların neler olduğu burada belirtilmelidir.

Tehlikeler tanımlanırken çalışma ortamı, çalışanlar ve işyerine ilişkin ilgisine göre asgari olarak aşağıda belirtilen bilgiler toplanır.

- İşyeri bina ve eklentileri
- İşyerinde yürütülen faaliyetler ile iş ve işlemler.
- Üretim süreç ve teknikleri.
- İş ekipmanları.
- Kullanılan maddeler.
- Artık ve atıklarla ilgili işlemler.
- Organizasyon ve hiyerarşik yapı, görev, yetki ve sorumluluklar.
- Çalışanların tecrübe ve düşünceleri.
- İşe başlamadan önce ilgili mevzuat gereği alınacak çalışma izin belgeleri.
- Çalışanların eğitim, yaş, cinsiyet ve benzeri özellikleri ile sağlık gözetimi kayıtları.
- Genç, yaşlı, engelli, gebe veya emziren çalışanlar gibi özel politika gerektiren gruplar ile kadın çalışanların durumu.
- İşyerinin teftiş sonuçları.
- Meslek hastalığı kayıtları.
- İş kazası kayıtları.
- İşyerinde meydana gelen ancak yaralanma veya ölüme neden olmadığı halde işyeri ya da iş ekipmanının zarara uğramasına yol açan olaylara ilişkin kayıtlar.
- Ramak kala olay kayıtları.
- Malzeme güvenlik bilgi formları.
- Ortam ve kişisel maruziyet düzeyi ölçüm sonuçları.
- Varsa daha önce yapılmış risk değerlendirmesi çalışmaları.
- Acil durum planları.

*AA* *ni d* *San*

<b>TC ANKARA ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ</b>	<b>ELMADAĞ MESLEK YÜKSEK OKULU</b>  <b>Tatlıca, Petir Sk.No: 20 ELMADAĞ/ANKARA</b>	Rapor. Haz. Tar. : 03.04.2017
		Geçerlilik Tar : 03.04.2023
		Rev. Tarihi :
<b>RİSK DEĞERLENDİRME PROSEDÜRÜ</b>		

- Sağlık ve güvenlik planı ve patlamadan korunma dokümanı gibi belirli işyerlerinde hazırlanması gereken dokümanlar.
- Tehlikelere ilişkin bilgiler toplanırken aynı üretim, yöntem ve teknikleri ile üretim yapan benzer işyerlerinde meydana gelen iş kazaları ve ortaya çıkan meslek hastalıkları da değerlendirilebilir.

## 11. DEĞERLENDİRME - SONUÇ

İşyeri, AZ TEHLİKELİ sınıfta yer aldığı için yapılmış olan risk analizi "İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği"ne göre en geç 6 (altı) yılda bir yenilenmelidir.

Alınacak önlemler mevcut risk değerlerinin büyüklüğüne göre ele alınmalıdır. Risklerin bertaraf edilmesi için risk analizi değerlendirme tablosu üzerinde önem sırasına göre renklendirme yapılmıştır. Mevcut durum göz önünde bulundurularak riskler önem derecesine göre büyükten küçüğe doğru sıralanmıştır. Kabul edilebilir risk düzeyinin üzerinde tespit edilen riskler işveren tarafından önlemler alındıktan sonra kabul edilebilir risk düzeyine indirilmelidir.

İlerleyen zamanlarda yapılan işlemler risk analizine eklenmeli, iş sağlığı ve güvenliği risk değerlendirme yönetmeliğinde belirtilen revizyon durumlarında da risk analizi yenilenmelidir.

*AA* *wic* *guzel*

TC  
ANKARA ÜNİVERSİTESİ  
REKTÖRLÜĞÜ

ELMADAĞ MESLEK YÜKSEK OKULU  
Tatlıca, Petir Sk.No: 20 ELMADAĞ/ANKARA

Rapor, Haz. Tarihi 03.04.2017  
Geçerlilik Tarihi 03.04.2023  
Rev. Tarihi

RISK DERCELENDİRME TABLOSU

Sıra No	Tatlıca kaynağı	Tatlıca	20 SK	20 SK	20 SK	20 SK	20 SK	20 SK	20 SK	20 SK	20 SK	20 SK	20 SK	20 SK	20 SK	20 SK	20 SK	20 SK	20 SK	20 SK
1	İŞLETME ZEMİNİ	Zeminin kayna veya düşmeyi önleyecek şekilde uygun mazereme ile kaplanmaması	Kayna düşme, yaralanma	3	3	7	20<R<70	Kesin Risk	Mümkünse düşme, hari veya kaymaz mazereme ile kaplanarak zeminin kayganlığı önlenmelidir. Temizlik esaslarında uyarıcı levha bulundurulmalıdır.	1	1	7	R<20	Kabul Edilebilir Risk						
2	ZEMİN TAĞVANI DUVAR	Zeminde, tavani ve duvarlar arasında boşlukların bulunması	Düşme, yaralanma, maddi hasar	3	1	7	20<R<70	Kesin Risk	Zemin, tavani ve duvarlar üzerinde herhangi bir deformasyon olması halinde, yöneltim tarafından bakım-onarım çalışmaları yapılmalıdır.	1	1	7	R<20	Kabul Edilebilir Risk						
3	İŞLETME ZEMİNİ	Zeminde bulunan kot farkının belirlenmemesi	Düşme, yaralanma	3	3	7	20<R<70	Kesin Risk	Engellerle çarpma, düşme ya da nesnelere düşme tehlikesinin bulunduğu yerler ile çalışma sırasında oluşacak kot farkları belirlenmeli ve uyarı levhaları asılmalıdır.	1	1	7	R<20	Kabul Edilebilir Risk						
4	İŞLETMEDEKİ CAM YÜZEYLER	Cam ve ayna gibi yüzeylerde kırık ve çatlakların bulunması	Ciddi yaralanma	3	1	7	20<R<70	Kesin Risk	Cam ve ayna gibi yüzeyler sürekli kontrol edilerek, kırık veya çatlak olması durumunda yöneltim tarafından değiştirilmelidir.	1	1	7	R<20	Kabul Edilebilir Risk						
5	İŞLETMEDEKİ CAM YÜZEYLER	Aynaların duvara sabitlenmemesi	Ciddi yaralanma	3	1	7	20<R<70	Kesin Risk	Aynaların sürekli kontrol edilerek düşme veya yerinden oynama ihtimali durumunda sabitlenmesi sağlanmalıdır.	1	1	7	R<20	Kabul Edilebilir Risk						
6	İŞLETMEDEKİ CAM YÜZEYLER	İşletmedeki lian panosu camlarının ve çay ocağı camlarının kolay kırılması	Ciddi yaralanma	3	1	7	20<R<70	Kesin Risk	Çay ocağı ve lian panosu camlarının kolay kırılabilirliği görülmüştür.	1	1	7	R<20	Kabul Edilebilir Risk						
7	ORTAM DÜĞÜMÜ	İşletme içerisindeki sıcaklık ve nemin dengede tutulmaması	Çalışanların sağlığının olumsuz yönde etkilenmesi	3	3	7	20<R<70	Kesin Risk	Termal konfor şartları (sıcaklık, nem ve hava akımı hızı) yılda bir ölçülmelidir. Çalışma alanı yazın serin, kışın sıcak bir ortam olması sağlanarak personelin fiziksel verimliliğini bozucu olumsuz etkilerden korunmalıdır.	1	1	7	R<20	Kabul Edilebilir Risk						

*(Handwritten signature)*

TC  
ANKARA ÜNİVERSİTESİ  
REKTÖRLÜĞÜ

ELMADAĞ MESLEK YÜKSEK OKULU  
Tatlıca, Petir Sk.No: 20 ELMADAĞ/ANKARA

Rapor, Haz. Tarihi 03.04.2017  
Geçerlilik Tarihi 03.04.2023  
Rev. Tarihi

RISK DERECELENDİRME TABLOSU

Sıra No	Tarihçe Kaynağı	Tanım	Yer	Alan	Yükseklik	Yüzölçümü	Yükseklik	Yüzölçümü	Risk Derecesi	Risk Durumu		
8	AYDINLATMA	Tüm alanlarda yeterli aydınlatmanın sağlanması ve çalılar halinde bulunmaması	İş keyfi, maddi hasar, meslek hastalığı	Aydınlatma ölçümüne rastlanmamıştır.	20<R<70	Kesin Risk	Aydınlatma ölçümü yapılmak, gün ışığına eşdeğer dercede aydınlatma sağlanmalıdır.	1	1	7	R<20	Kabul Edilebilir Risk
9	SU ANALİZİ	İçme sularının analizinin yapılınması	Bulaşıcı hastalık	İçme sularının analiz raporlarına rastlanmamıştır.	20<R<70	Kesin Risk	İçme sularının içilebilirliği, resmi makamlardan ve belediyeler tarafından belgelenmelidir. Ya da satın alınan firmalardan mikrobiyolojik analiz raporları fedark edilmelidir. Uygunuzluk olması durumunda derhal müdahale edilmelidir. Analizler belirli periyotlarda tekrarlanmalıdır.	1	1	7	R<20	Kabul Edilebilir Risk
10	GENEL	Duvaya ve tavana asılan tablo,projektor,klima gibi malzemelerin uygun monte edilmediği görülmüştür.	Ciddi yaralanma	Duvaya ve tavana asılan tablo,projektor,klima gibi malzemelerin uygun monte edilmediği salandığı görülmüştür.	20<R<70	Kesin Risk	Duvaya ve tavana asılan malzemelerin uygun monte edilmesi ve belirli aralıklarla kontrol edilerek kayıtlı alınması gereklidir.	1	1	7	R<20	Kabul Edilebilir Risk
11	GENEL	Koridorlarda bulunan pencerelerin kolay açılması	Düşme,yaralanma	Koridor pencerelerinin kolay açıldığı görülmüştür.	20<R<70	Kesin Risk	Koridor pencerelerine sarkma ve düşmeyi önlemek amacıyla pencerelere güvenlik kiliti takılmalıdır.	1	1	7	R<20	Kabul Edilebilir Risk
12	GENEL	Çalışma alanlarında sigara içilmesi	Yangın, çalışmaların sigara emişyonlarını solması	İşletmede sigara içilmediği gözlemlenmiştir.	20<R<70	Kesin Risk	"Sigara içilmez" levhası görünür bir yere asılarak işleme kapsamında sigara içilmesi yasaklanmalıdır.	1	1	7	R<20	Kabul Edilebilir Risk
13	GENEL	Sınıf ve odalardaki dolap ve rafların duvara sablenmemesi	Ciddi yaralanma	Öğrenme merkezi kitap raflarının duvara sablenmediği görülmüştür.	20<R<70	Kesin Risk	Sınıf ve odalardaki dolap ve rafların duvara sablenmemesi belirli periyotlarda kontrol edilerek kayıtlı alınması gerekmektedir.	1	1	7	R<20	Kabul Edilebilir Risk
14	GENEL	Odalarda kapıların dışarı doğru açılmaması	Ciddi yaralanma	Odalarda kapıların dışarı doğru açılmadığı görülmüştür.	20<R<70	Kesin Risk	Binaların yangından korunması hakkında yönetmelik gereği oda kapılarının dışarı doğru açılması gerekmektedir.	1	1	7	R<20	Kabul Edilebilir Risk

11

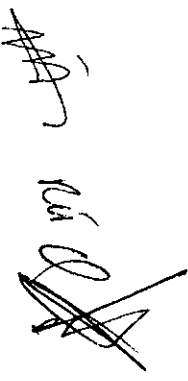
TC  
ANKARA ÜNİVERSİTESİ  
REKTÖRLÜĞÜ

ELMADAĞ MESLEK YÜKSEK OKULU  
Tatlıca, Petir Sk.No: 20 ELMADAĞ/ANKARA

Rapor, Haz. Tarihi: 03.04.2017  
Geçerlilik Tarihi: 03.04.2023  
Rev. Tarihi:

RISK DEĞERLENDİRME TABLOSU

Sıra No	Tehlike Kaynağı	Tehlike	Risk	Mevcut Durum	Ölçme Ölçütü	Frekans	İstisna	Risk	İstisna	Risk	Değerlendirme	Risk	İstisna	Risk	Değerlendirme	
15	EĞİTİM	Genel İş Sağlığı ve Güvenliği Kuralları, Çalışanların Yasal Hak ve Sorumlulukları, Yasal Mevzuat ile İlgili Bilgilendirme Eğitiminin verilmemesi	Çalışanların yasal bilgiye sahip olmaması	İlgili eğitim programlanmıştır.	3	3	7	20<R<70	Kesin Risk	Az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde üç yılda en az sekiz saat eğitim verilmelidir. Eğitim sonunda etkinlik değerlendirme için personel sınava tabi tutulmalıdır. Sınavda istenilen başarıya ulaşmayan personelle tekrar eğitim verilmelidir.	Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usulü ve Esasları Hakkında Yönetmelik	1	1	7	R<20	Kabul Edilebilir Risk
16	EĞİTİM	İş kazası ve meslek hastalığından doğan hukuki sonuçlar hakkında eğitiminin verilmemesi	Çalışanların yasal sorumlulukları hakkında bilgiye sahip olmaması	İlgili eğitim programlanmıştır.	3	3	7	20<R<70	Kesin Risk	Az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde üç yılda en az sekiz saat eğitim verilmelidir. Eğitim sonunda etkinlik değerlendirme için personel sınava tabi tutulmalıdır. Sınavda istenilen başarıya ulaşmayan personelle tekrar eğitim verilmelidir.	Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usulü ve Esasları Hakkında Yönetmelik	1	1	7	R<20	Kabul Edilebilir Risk
17	EĞİTİM	İş sağlığı ve güvenliği genel kuralları ve güvenlik kültürü hakkında eğitiminin verilmemesi	İş sağlığı ve iş güvenliği hakkında yeterli bilgiye sahip olmaması	İlgili eğitim programlanmıştır.	3	3	7	20<R<70	Kesin Risk	Az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde üç yılda en az sekiz saat eğitim verilmelidir. Eğitim sonunda etkinlik değerlendirme için personel sınava tabi tutulmalıdır. Sınavda istenilen başarıya ulaşmayan personelle tekrar eğitim verilmelidir.	Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usulü ve Esasları Hakkında Yönetmelik	1	1	7	R<20	Kabul Edilebilir Risk
18	EĞİTİM	Etiler kaldırma ve taşıma eğitiminin verilmemesi	Fiziksel bütünlüğü bozacak risk etmenlerinin bilinmemesi	İlgili eğitim programlanmıştır.	3	3	7	20<R<70	Kesin Risk	Az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde üç yılda en az sekiz saat eğitim verilmelidir. Eğitim sonunda etkinlik değerlendirme için personel sınava tabi tutulmalıdır. Sınavda istenilen başarıya ulaşmayan personelle tekrar eğitim verilmelidir.	Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usulü ve Esasları Hakkında Yönetmelik	1	1	7	R<20	Kabul Edilebilir Risk





TC  
ANKARA ÜNİVERSİTESİ  
REKTÖRLÜĞÜ

ELMADAĞ MESLEK YÜKSEK OKULU  
Tatlıca, Peirir Sk.No: 20 ELMADAĞ/ANKARA

Rapor Haz. Tarihi: 03.04.2017  
Geçerlilik Tarihi: 03.04.2023  
Rev. Tarihi:

RISK DERECELENDİRME TABLOSU

Sıra No	Tehlike Kaynağı	Tehlike	Risk	Mevcut Durum	Etki Değerlendirmesi							Risk Durumu					
					Özellik	Frekans	Etki	Alan	Alan	Alan	Alan						
23	EĞİTİM	Fiziksel risk etmenleri ile ilgili eğitimin verilmesi	Yapılacak işlere ilişkin tehlike ve risklerin bilinmesi ya da eksik kalmaması	İlgili eğitim programlanmıştır	3	3	7	20<R<70	Kesin Risk	Az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde üç yılda en az sekiz saat eğitim verilmelidir. Eğitim sonunda etkinlik değerlendirme için personel sınava tabi tutulmalıdır. Sınıfta istenilen başarıya ulaşamayan personele tekrar eğitim verilmelidir.	Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik		1	1	7	R<20	Kabul Edilebilir Risk
24	EĞİTİM	Ekranlı araçlara çalışma hususunda eğitimin verilmesi	Bilgi eksikliğinden kaynaklı meslek hastalığı	İlgili eğitim programlanmıştır	3	3	7	20<R<70	Kesin Risk	Az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde üç yılda en az sekiz saat eğitim verilmelidir. Eğitim sonunda etkinlik değerlendirme için personel sınava tabi tutulmalıdır. Sınıfta istenilen başarıya ulaşamayan personele tekrar eğitim verilmelidir.	Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik		1	1	7	R<20	Kabul Edilebilir Risk
25	EĞİTİM	Meslek hastalıklarının sebepleri, hastalıkların korunma prensipleri ve korunma tekniklerinin uygulanması konusunda eğitim verilmesi	Bilgi eksikliğinden kaynaklı meslek hastalığı	İlgili eğitim programlanmıştır	3	3	7	20<R<70	Kesin Risk	Az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde üç yılda en az sekiz saat eğitim verilmelidir. Eğitim sonunda etkinlik değerlendirme için personel sınava tabi tutulmalıdır. Sınıfta istenilen başarıya ulaşamayan personele tekrar eğitim verilmelidir.	Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik		1	1	7	R<20	Kabul Edilebilir Risk
26	EĞİTİM	Psikolojik risk etmenleri ile ilgili bilgilendirme eğitiminin çalışanlara verilmesi	Makinasyon eksikliği, iş gücü kaybı	İlgili eğitim programlanmıştır	3	3	7	20<R<70	Kesin Risk	Az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde üç yılda en az sekiz saat eğitim verilmelidir. Eğitim sonunda etkinlik değerlendirme için personel sınava tabi tutulmalıdır. Sınıfta istenilen başarıya ulaşamayan personele tekrar eğitim verilmelidir.	Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik		1	1	7	R<20	Kabul Edilebilir Risk
27	EĞİTİM	İlkyardım Eğitiminin verilmesi	İlkyardım müdahaleleri gerektiren durumlarda sorumlu durumun daha da kötüye gitmesi	İlgili eğitim programlanmıştır	3	3	7	20<R<70	Kesin Risk	Az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde üç yılda en az sekiz saat eğitim verilmelidir. Eğitim sonunda etkinlik değerlendirme için personel sınava tabi tutulmalıdır. Sınıfta istenilen başarıya ulaşamayan personele tekrar eğitim verilmelidir.	Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik		1	1	7	R<20	Kabul Edilebilir Risk

*(Handwritten signature and initials)*

*(Handwritten signature)*

TC  
ANKARA ÜNİVERSİTESİ  
REKTÖRLÜĞÜ

ELMADAĞ MESEK YÜKSEK OKULU  
Tatlıca, Petir Sk.No: 20 ELMADAĞ/ANKARA

Rapor Haz. Tarihi 03.04.2017  
Geçerlilik Tarihi 03.04.2023  
Rev Tarihi

RISK DERECELENDİRME TABLOSU

Sıra No	Tehlike Kaynağı	Tehlike	Risk	İlgili Eğitim Programları	Oran	Frekans	İlgili Eğitim Programları	Risk	Oran	Frekans	Risk	Oran	Frekans	Risk	
28	EĞİTİM	Elektrik tehlikesi, riskleri ve diğer tehlikelerin eğitimde uygulanması ve değerlendirilmesi	Yapılacak işlere ilişkin tehlike ve risklerin bilinmemesi ya da etkilerinin değerlendirilmesinin olmaması	İlgili eğitim programlarıdır.	3	3	7	Kesin Risk	20<R<70	Az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde üç yılda en az sekiz saat eğitim verilmelidir. Eğitim sonunda etkinlik değerlendirme için personel sınava tabi tutulmalıdır. Sınavda istenilen başarıya ulaşamayan personele tekrar eğitim verilmelidir.	Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik	1	1	7	R<20 Kabul Edilebilir Risk
29	EĞİTİM	İş kazalarının sebepleri ve korunma prensipleri ile tehlikenin uygulanması hakkında eğitim verilmemesi	Yapılacak işlere ilişkin tehlike ve risklerin bilinmemesi ya da etkilerinin değerlendirilmesinin olmaması	İlgili eğitim programlarıdır.	3	3	7	Kesin Risk	20<R<70	Az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde üç yılda en az sekiz saat eğitim verilmelidir. Eğitim sonunda etkinlik değerlendirme için personel sınava tabi tutulmalıdır. Sınavda istenilen başarıya ulaşamayan personele tekrar eğitim verilmelidir.	Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik	1	1	7	R<20 Kabul Edilebilir Risk
30	EĞİTİM	Güvenlik ve sağlık işyerlerinde ilgili eğitimlerin uygulanması ve değerlendirilmesi	İşletmede bulunan güvenlik ve sağlık işyerlerinin ne anlama geldiğinin bilinmemesi	İlgili eğitim programlarıdır.	3	3	7	Kesin Risk	20<R<70	Az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde üç yılda en az sekiz saat eğitim verilmelidir. Eğitim sonunda etkinlik değerlendirme için personel sınava tabi tutulmalıdır. Sınavda istenilen başarıya ulaşamayan personele tekrar eğitim verilmelidir.	Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik	1	1	7	R<20 Kabul Edilebilir Risk
31	EĞİTİM	Kişisel koruyucu donanım kullanma hususunda eğitimin verilmemesi	İşletmede kullanılacak iş ekipmanlarının nerede, nasıl kullanılacağı bilinmemesi sonucu iş kazası	İlgili eğitim programlarıdır.	3	3	7	Kesin Risk	20<R<70	Az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde üç yılda en az sekiz saat eğitim verilmelidir. Eğitim sonunda etkinlik değerlendirme için personel sınava tabi tutulmalıdır. Sınavda istenilen başarıya ulaşamayan personele tekrar eğitim verilmelidir.	Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik	1	1	7	R<20 Kabul Edilebilir Risk
32	EĞİTİM	Tehlike ve kurtarma eğitiminin uygulanması ve değerlendirilmesi	Olasi acil durumlarda nasıl müdahale edileceğinin bilinmemesi	İlgili eğitim programlarıdır.	3	3	7	Kesin Risk	20<R<70	Az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde üç yılda en az sekiz saat eğitim verilmelidir. Eğitim sonunda etkinlik değerlendirme için personel sınava tabi tutulmalıdır. Sınavda istenilen başarıya ulaşamayan personele tekrar eğitim verilmelidir.	Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik	1	1	7	R<20 Kabul Edilebilir Risk
33	EĞİTİM	Yüksekte çalışma eğitiminin uygulanması ve değerlendirilmesi	Yüksekten düşme sonucu ciddi yaralanma, ölüm	İlgili eğitim programlarıdır.	3	3	7	Kesin Risk	20<R<70	Az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde üç yılda en az sekiz saat eğitim verilmelidir. Eğitim sonunda etkinlik değerlendirme için personel sınava tabi tutulmalıdır. Sınavda istenilen başarıya ulaşamayan personele tekrar eğitim verilmelidir.	Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik	1	1	7	R<20 Kabul Edilebilir Risk

*(Handwritten signature)*



TC  
ANKARA ÜNİVERSİTESİ  
REKTÖRLÜĞÜ

ELMADAĞ MESEK YÜKSEK OKULU  
Tatlıca, Petir Sk.No: 20 ELMADAĞ/ANKARA

Rapor, Haz. Tarihi 03.04.2017  
Geçerlilik Tarihi 03.04.2023  
Rev. Tarihi

RISK DERECELENDİRME TABLOSU

Sıra No	Tanımlama	Yer	Yer	Risk	Risk	Kategori	Risk	Risk	Risk	Risk	Risk	Risk	Risk	Risk	Risk	Risk	Risk	Risk	Risk
34	ACIL DURUM (ACIL DURUM PLANI)	Çalışanların acil durumlarda, işyerini hemen terk edebilmesini ve kısa sürede yardım düzenlenmesini sağlayacak yapılması	Panik, maddi hasar, yaralanma, ölüm	Acil durum planı oluşturulmuştur.	3	1	15	20<R<70	Kesin Risk	İşyerinde meydana gelebilecek acil durumlarda yapılacak iş ve işlemler dahil bilgilerin ve uygulamaya yönelik eğitimlerin yer aldığı "Acil Durum Planı" hazırlanarak personele tebliğ edilmiştir.	İşyerinde Acil Durumlar Hakkında Yönetmelik	1	1	15	R<20	Kabul Edilebilir Risk			
35	ACIL DURUM (TOPLAMAMA BÖLGE)	Olası acil durumlarda, çalışanlar için güvenli bir bölgeye tahsis edilmesi	İletişim kopukluğu, panik	Acil durum planında en güvenli toplanma bölgesi seçilmiştir.	3	1	15	20<R<70	Kesin Risk	Olası acil durumlar için ana firma tarafından personel için güvenli bir alanda toplanacağı "toplama bölgesi" belirlenmiştir ve o bölge işaretlenerek personele konu hakkında bilgi verilmiştir.	İşyerinde Acil Durumlar Hakkında Yönetmelik	1	1	15	R<20	Kabul Edilebilir Risk			
36	ACIL DURUM (TARİFİKATI)	Tarifatların yapılması	Olası acil durumlarda ne yapılacağına ilişkin bilgilendirme, panik, yaralanma	Yangın Tarifatı yapıldığı beyan edilmiştir.	3	3	40	200<R<400	Yüksek Risk	Hazırlanan acil durum planının uygulanma şeklinin düzenli olarak takip edilebilmesi ve uygulanabilirliğinden emin olmak için işyerinde yılda en az bir defa olmak üzere tatbikat yapılır, denetimler ve gözden geçirmeler yapılır. Gerektiğinde tatbikatın tarihi, görülen eksiklikler ve bu eksikliklerin giderilmesinde yapılacak düzenlemeler çeren tatbikat raporu hazırlanır.	İşyerinde Acil Durumlar Hakkında Yönetmelik	0,5	0,5	40	R<20	Kabul Edilebilir Risk			
37	ACIL DURUM (ACIL TELEFON LİSTESİ)	Olası acil durumlarda neden olan olaya ilişkin (yangın, ambulans, polis vb.) telefon numaralarının asılması	Maddi hasar, yaralanma, ölüm	Acil durum planında belirtilmiştir.	3	1	15	20<R<70	Kesin Risk	Acil durumlarda ulaşılması gereken kurumların (sağlık kuruluşları, polis, itfaiye vb.) telefon numaraları neticesin rahatlıkla görülebileceği yerlere (paneller gibi) asılmıştır.	İşyerinde Acil Durumlar Hakkında Yönetmelik	1	1	15	R<20	Kabul Edilebilir Risk			
38	ACIL DURUM (EĞİTİM)	İlk yardım sertifikasına sahip personelin olmaması	Müdahale edememe	İlk yardım ekibi belirlenmiştir.	3	1	15	20<R<70	Kesin Risk	İşyerinde sağlık personelinin bulunması zorunludur.	İlk yardım Yönetmeliği	1	1	15	R<20	Kabul Edilebilir Risk			

*(Handwritten signature)*

**TC**  
**ANKARA ÜNİVERSİTESİ**  
**REKTÖRLÜĞÜ**

**ELMADAĞ MESLEK YÜKSEK OKULU**  
**Tahtıca, Petir Sk.No: 20 ELMADAĞ/ANKARA**

Rapor, Haz. Tarihi: 03.04.2017  
Geçerlilik Tarihi: 03.04.2023  
Rev. Tarihi:

**RISK DERECELENDİRME TABLOSU**

Sıra No	Tanımlama	Seyreklik	Seyreklik	Seyreklik	Seyreklik	Seyreklik	Seyreklik	Seyreklik	Seyreklik	Seyreklik	Seyreklik	Seyreklik	Seyreklik							
39	ACIL DURUM (EĞİTİM)	Acil durum müdahale ekiplerinin oluşturulmaması	Müdahale edememe	Acil durum müdahale ekibi oluşturulmuştur.	3	1	15	20<R<70	Kesin Risk	İlgili yönetmelik gereği acil durum müdahale ekibi (İkyardım ekibi, yangınla mücadele ekibi, koruma ekibi, arama-kurtarma ekibi, habarleşme ekibi vb.) oluşturularak personle görevleri hakkında eğitim verilmektedir. Eğitimin farkındalığını artırmak için belirli periyotlarda eğitim tekrarlannmaktadır. tatbiki yapılmaktadır.	İşyerinde Acil Durumlar Hakkında Yönetmelik					1	1	15	R<20	Kabul Edilebilir Risk
40	ACIL DURUM (EĞZA DOĞAL)	İşletmede (çerçimde eccza) dolabının bulunmaması.	Olası acil durumlarda gereken ilk müdahalenin yapılamaması	Eccza dolabı mevcuttur.	3	3	15	70<R<200	Önemli Risk	İşin büyüklüğüne ve türüne göre işyerinde ilkyardım malzemesi ve ekipmanı bulundurulmalıdır. Kolayca erişilebilir yerde olmalı, bulunduğu yer mevzuata göre işaretli olmalıdır. İşletmedeki ekipmanlar sürekli kontrol edilerek liste oluşturulmalıdır.	İşyerinde Acil Durumlar Hakkında Yönetmelik					1	1	15	R<20	Kabul Edilebilir Risk
41	YANGIN (YANGIN SÖNDÜRME TİPÜ)	Yangın söndürme cihazlarının bulunmaması	Yangın çıkması halinde söndürme cihazlarının yetersiz sayda bulunmaması ya da hiç bulunmaması sonucu, durumun daha da kötüye gitmesi	Yangın söndürme tüpü bulunmaktadır.	1	1	40	20<R<70	Kesin Risk	İşletme içerisinde yangın söndürme cihazları bulunmalıdır. İşletme için gerekli yeterli sayı belirlenip temin edilmelidir.	Binaların Yangından Korunması Hakkında Yönetmelik					0.5	0.5	40	R<20	Kabul Edilebilir Risk
42	YANGIN (PERİYODİK KONTROL)	Yangın söndürme cihazlarının düzenli aralıklarla kontrolünün yapılınması	Olası yangın halinde etkin şekilde müdahale edilememesi	Periyodik kontrolü yapılmaktadır.	1	1	40	20<R<70	Kesin Risk	Yangın söndürme cihazlarının yolda bir kez periyodik kontrolü yapılmalıdır.	İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği					0.5	0.5	40	R<20	Kabul Edilebilir Risk
43	YANGIN (YANGIN SÖNDÜRME TİPÜ)	Yangın tüplerinin uygun yerlere ve doğru şekilde yerleştirilmemesi	Yangın durumunda söndürme tüplerinin bulunmaması, ve/veya bulunmuş yerdene kolaylıkla alınmaması sonucu durumun daha da kötüye gitmesi	Bir kısmı doğru şekilde yerleştirilmiştir.	1	1	40	20<R<70	Kesin Risk	Yangın anında, söndürme tüplerinin bulunamasından dolayı, durumun daha da kötüye gitmesine sebebiyet vermemek için tüpler tedatki edilmelidir. İlgili yönetmelik gereği yangın söndürme cihazları zeminde olan yüksekliği yakasık 80 santimetreyi aşmayacak şekilde montaj edilmelidir.	Binaların Yangından Korunması Hakkında Yönetmelik					0.5	0.5	40	R<20	Kabul Edilebilir Risk
44	YANGIN (UYARI LEVHALARI)	Yangın söndürme tüplerinin yerlerinin işaretlenmemiş olması	Acil durumlarda panik yaşanması sonucu yangınla ilgili maddi kayıplar	Uygun suzluks gösterilmiştir.	1	2	15	20<R<70	Kesin Risk	Yangın tüplerinin işaretlerle yerleri belirtilmelidir. Yangın söndürme talimatı asılmalıdır.	Binaların Yangından Korunması Hakkında Yönetmelik					1	1	15	R<20	Kabul Edilebilir Risk





RISK DERCELENDİRME TABLOSU

Sıra No	Tehlike Kaynağı	Tehlike	Risk	Mevcut Durum	İhtimal	Fragans	LKR	Lase	Zarar	Korun	İşletme Durumu	İşletme Yeri	İşletme Tarihi	İşletme Yeri	İşletme Yeri	İşletme Yeri	İşletme Yeri	İşletme Yeri	İşletme Yeri	İşletme Yeri	İşletme Yeri	İşletme Yeri	İşletme Yeri	İşletme Yeri	İşletme Yeri	İşletme Yeri
52	FAZLA ÇALIŞMA MOBBİNG	Fazla çalışma, yoğun çalışma, vücut yorgunluğu. Amifrenn baskısı, mobbing yapması. Çalışmanın yeri, sorumluluk ve çalışma hedefleri net olarak bilinmesi	İş stresi, sağlık kaybı, kişide özgüven zedelenmesi, öz değer kaybı, ağır depresyon, fizyolojik rahatsızlıklar, Stres	Fazla çalışması olasıdır.	3	1	15	20<R<70	Kesin Risk	Çalışma saatleri haftalık 40 saatten uzun olmamalıdır. Uygun zaman diliminde çalışılara ara dinlenme sağlanmalıdır. İşyerinde mobbing tanımlanmalı ve önlemler alınmalıdır. İşveren ve çalışan bu konuda bilinçlendirilip net yaptırımlar oluşturulmalıdır. Etkili iletişim eğitiminin alınması sağlanmalıdır. Çalışanlara yetki ve sorumlulukları ile alakalı talimat oluşturulmalıdır.	6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu	1	1	15	R<20	Kabul Edilebilir Risk										
53	UYGUNSUZ DAVRANIS	Çalışanların bağışlanmazlık yapabilen maddelerin kullanması	Dikkatsizlik sonucu ciddi yaralanma, ölüm	Konu hakkında bilgilendirme yapıldığı beyan edilmiştir.	3	2	15	70<R<200	Önemli Risk	Çalışanlar işyerine, sarhoş veya uyuşturucu madde almış olarak gelmemeli ve işyerinde alkollü içecek veya uyuşturucu madde kullanmak yasaklanmalıdır. İşveren yazılı talimatlarla çalışanları bu konuda eğitmelidir. (4857)	6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu	1	1	15	R<20	Kabul Edilebilir Risk										
54	ERGONOMİ	Öğretim üyelerinin uzun süre aynı pozisyonda veya fiziksel anlamda zorlayıcı çalışma alanlarında bulunması	Meslek hastalığı	İlgili eğitim programlaması yapılmıştır.	3	2	15	70<R<200	Önemli Risk	Ergonomi eğitimi verilmesi ve ergonomik ekipmanlar tedakik edilmelidir.		1	1	15	R<20	Kabul Edilebilir Risk										
55	ERGONOMİ	Çalışanlara yapıldıkları işe uygun sandalye veya destek ekipman sağlanmaması	Meslek hastalığı	İlgili eğitim programlaması yapılmıştır.	3	2	15	70<R<200	Önemli Risk	Çalışanların daha sağlıklı olabilmesi ve çalışma ortamında verimliliği sağlanabilmesi için ergonomi eğitimi alınması gerekmektedir. Ayrıca çalışanlar için ergonomik sandalye vb. ekipmanlar temin edilmelidir.		1	1	15	R<20	Kabul Edilebilir Risk										
56	İNSAN KAYNAKLI TEHLİKELER	Savaş, biyolojik olay, Terör, sabotej	Ciddi yaralanma	Acil durum planı bulunmaktadır.	3	1	15	20<R<70	Kesin Risk	Çalışanlara bu konuda eğitim ve talimat verilmelidir. Oluşanlar talimat personelin göreceği bir yere asılmalıdır.	İşyerinde Acil Durumlar Hakkında Yönetmelik	1	1	15	R<20	Kabul Edilebilir Risk										
57	İNSAN KAYNAKLI TEHLİKELER	Tehdit, hakaret, Kavgaya, şikâyet	Çalışanların birbirleri ile anlaşması, kavgaya girme	Acil durum planı bulunmaktadır.	3	1	15	20<R<70	Kesin Risk	Çalışmalar, kanışlarının olmaları ağır şekilde denetlenmelidir. Bu konuda gerekli eğitim ve davranış disiplin çalışmaları yapılmalıdır. Çalışanlara bu konuda eğitim ve talimat verilmelidir.	İşyerinde Acil Durumlar Hakkında Yönetmelik	1	1	15	R<20	Kabul Edilebilir Risk										

TC  
ANKARA ÜNİVERSİTESİ  
REKTÖRLÜĞÜ

ELMADAĞ MESLEK YÜKSEK OKULU  
Tatlıca, Petir SK.No: 20 ELMADAĞ/ANKARA

RISK DERCELENDİRME TABLOSU

58	ACIL DURUM PLANI	Deprem olması	Ciddi yaralanma, ölüm	Acil durum planı bulunmadır.	3	1	15	20<R<70	Kesin Risk	Acil durum planı görülecek bir yere asılmıdır. Acil çıkış yolları darına açık olmalı, acil çıkış kapısının önüne engel konulmamalı ve acil çıkış yolları yeşil beyaz levhalarla belirlenmelidir. Konu ile alakalı belirli periyotlarda tatbikat yapılmalıdır.	İşyerinde Acil Durumlar Hakkında Yönetmelik	1	1	15	R<20	Kabul Edilebilir Risk
59	ACIL DURUM PLANI	Sevi olması	Ciddi yaralanma, ölüm	Acil durum planı bulunmadır.	3	1	15	20<R<70	Kesin Risk	Konu ile alakalı eğitim verilmelidir ve tatilati oluşturularak işyerinde görünür bir yere asılmalıdır. Konu ile alakalı belirli periyotlarda tatbikat yapılmalıdır.	İşyerinde Acil Durumlar Hakkında Yönetmelik	1	1	15	R<20	Kabul Edilebilir Risk
60	ÇEVRE YÖNETİMİ	Tehlikeli atıkların uygun olmayan kapılarda biriktirilmesi	Çevre kirliliği	Durum olasıdır	3	1	15	20<R<70	Kesin Risk	Kağıt, kordon, plastikler, naylonlar, ambalaj kağıtları, cam atıkların geri dönüşümü gönderilmek üzere belirlenmiş kapılarda biriktirilmesi ve Belediye tarafından alınması sağlanmalıdır.	Katı Atıkların Kontrolü Yönetmeliği	1	1	15	R<20	Kabul Edilebilir Risk
61	ÇEVRE YÖNETİMİ	Evsel atıkların, Ambalaj atıkların, Tehlikeli atıkların oluşumunu ve miktarının azaltılması amacı ile çalışmalar yapılması	İnsan ve çevre sağlığını etkilemesi	Durum olasıdır	3	1	15	20<R<70	Kesin Risk	Bütün birimlere evsel, ambalaj, tıbbi, tehlikeli atıkların kaynağında azaltılması çalışmaları hakkında hizmetli eğitim verilmelidir. Eğitimin amacı sorumluluk bilimsi içinde çalışanların paralı hareket etmesi, personelin bilgi ve davranış bakımından eğitilmesi hedeflenmelidir.	Katı Atıkların Kontrolü Yönetmeliği	1	1	15	R<20	Kabul Edilebilir Risk
62	PSİKO SOSYAL ETKENLER	Çalışanların yetki, sorumluluk ve çalışma hedeflerini net olarak bilmesi	Stres	Personel görevini bilmetedir.	3	1	7	20<R<70	Kesin Risk	Çalışanlara yetki ve sorumluluktan ile alakalı tatilati oluşturulmalıdır.		1	1	7	R<20	Kabul Edilebilir Risk
63	PSİKO SOSYAL ETKENLER	Yürütülen işler ile ilgili çalışanların görüşlerinin alınması ve işyerinde sağlığı ve güvenliğinin sağlanması hususunda çalışanların desteklenmesi	Stres, iş kaybı	Durum olasıdır	3	1	7	20<R<70	Kesin Risk	Yetkili kuruluştardan destek alınmalıdır. Belirli periyotlarda personel ile toplantı yapılarak görüşlerinin alınması sağlanmalıdır.		1	1	7	R<20	Kabul Edilebilir Risk

*(Handwritten signature)*